

公司代码：603458

公司简称：勘设股份



贵州省交通规划勘察设计研究院股份有限公司

2020 年度社会责任报告

2021 年 4 月 15 日

目 录

前 言	- 3 -
一、 公司概况	- 4 -
二、 企业文化	- 5 -
三、 股东权益	- 6 -
四、 员工权益	- 7 -
五、 环境保护	- 14 -
六、 社会公益	- 14 -
七、 未来展望	- 14 -

前 言

社会责任是指企业在创造利润、追求发展、维护企业利益的同时，承担对员工、环境和社会等方面的责任。贵州省交通规划勘察设计研究院股份有限公司勇于承担并积极履行社会责任，在公司发展的同时，不断完善法人治理结构，深入开展扶贫攻坚，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的和谐稳定发展。

本报告涵盖公司 2020 年度履行的社会责任情况，基于社会责任履行的连续性和持续性，本报告所涉及的内容包括但不限于 2020 年度。希望本报告能成为公司与社会各界交流、沟通的桥梁，成为投资者、客户以及债权人等多方对公司了解、认知的窗口。同时也欢迎社会各界对公司进行监督，为公司持续健康发展提出宝贵意见。

本报告结合公司在履行社会责任方面的实际情况，根据利益相关方所关注的议题进行编制。

报告数据说明：本报告中采用的数据与相关内容以公司已出公告为准。

一、公司概况

贵州省交通规划勘察设计研究院股份有限公司（以下简称“公司”或“勘设股份”）是一家立足省内、辐射全国、涉足海外的综合性工程咨询集团，前身为始建于 1958 年的贵州省交通规划勘察设计研究院，于 2017 年在上海证券交易所整体上市。

经过六十多年的发展，勘设股份形成了以公路、市政、建筑、水运等行业全过程专业服务的战略格局，主要提供公路、桥梁、隧道、岩土、机电、市政、建筑、港口与航道等领域的勘察、设计、咨询、试验检测、监理、施工、总承包等全寿命周期的工程技术服务。

勘设股份自贵州省院（交勘院）改制而来，在科研能力、人力资源、企业品牌、资质等级等方面经过长时间的沉淀和积累，在贵州省工程咨询服务领域处于领先地位，是贵州省交通工程技术服务行业的龙头。2008 年至今公司承担的公路行业勘察设计业务量约占贵州省公路勘察设计业务量的三分之一，市场占有率较为稳定，是贵州省交通工程技术服务行业的龙头企业。近二十年来，勘设股份完成了山区高速公路近 8,000 公里工程可行性研究、近 4000 公里勘察设计公司工作。先后荣获国家级、省部级科技进步奖、勘察设计奖、咨询成果奖近 300 项。

公司先后获得中国企业联合会、中国企业家协会颁发的国家级“企业信用 AAA 级信用企业”，中国勘察设计协会颁发的“全国工程勘察与岩土行业诚信单位”，贵州省企业联合会、贵州省企业家协会颁发的省级“企业信用 AAA 级信用企业”称号，贵州省发改委颁发的首届“贵州省诚信示范企业”等称号。

公司自 2015 年起连续 6 年入围贵州省经济和信息化委员会、贵州省企业家协会、贵州省企业家协会评选的“贵州省企业 100 强”和“贵州省民营企业 100 强”名单；2017 年荣获“国家级 AAA 级信用企业”、“贵州省 AAA 级信用企业”、“贵州省节能减排先进企业”等荣誉称号；2018 年获得改革开放 40 年“十佳民营企业”。

2020 年贵州省工业和信息化厅、贵州省财政厅将勘设股份认定为“贵州省技术创新示范企业”，此次为公司首次被认定为省级技术创新示范企业。根据中华人民共和国住房和城乡建设部的统计资料，公司自 2017 年连续三年入围全国工程勘察设计企业勘察设计收入 50 强。

二、 企业文化

（一）愿景：成为国内一流的工程技术服务商

1、公司将呼应市场需求集成化与业内企业的发展探索趋势，以全过程、全生命周期视角，横纵向拓展延伸，集成策划、咨询、投融资、勘察、设计、工程建设、工程管理、检测、运营维护等方面资源与能力，创新运用“技术+管理+资本”的一体化业务服务模式，为客户提供服务工程项目全生命周期的集成一体化服务和综合技术解决方案。

2、公司将在原有公路、道桥等交通领域基础上，向综合交通枢纽、轨道交通、智能交通等领域拓展，实现大交通基础设施领域的广泛覆盖，并深化各专项领域协同，打造满足交通建设领域的集成服务能力。着眼于新型城镇化发展的窗口机遇期，充分整合内外部优质资源，创新服务模式，培育、构建面向绿色建筑、智慧城市、海绵城市、生态环保等多领域城市建设与城市管理的全生命周期集成化服务能力。

3、公司将充分借助于上市公司资本市场的优势地位，积极提升资本运作能力，实现资本化发展。进一步深化业务全国化发展的同时，大力布局国际化，打造国际化发展的竞争力，并逐步实现海外业务的自主开拓。公司将积极开展产品创新，逐步探索推进交通和城市建设领域的智能化产品/服务。

4、公司将积极推动上市公司组织改革，建立高效运作的组织架构；制定人力资源发展规划，加大各类人才引进力度，强化人才队伍建设；提升科技创新力；提炼企业文化内涵，完善企业文化体系建设与企业品牌的树立。

（二）使命：为基础设施建设提供全过程解决方案和服务

1、主营业务及经营活动范围：公司前身贵州省交通勘察设计院自 1958 年成立以来，虽然历经事业单位、国有企业和民营股份制公司的体制变迁，但其主营业务及经营活动范围并没有重大改变。随着国家宏观政策调控和市场环境变化，公司决策层顺应外部环境变化重新诠释公司使命。未来公司使命一是举全院之力打破设计“综合甲”级和施工总承包特级资质壁垒，立足交通行业逐步将业务拓展到轨道、铁路、机场、港口、桥梁、通讯、水利、城市供排水供气、供电等基础设施领域；二是以省内市场为主，省外海外为辅，逐步将市场拓展到省外海外市场，实现技术和资本转移增效。

2、担当责任或扮演角色：在经济社会发展中公司将为客户提供项目可行性研究、项目分析与决策、初步设计、招标代理、设计管理、采购管理、施工管理、试运行（竣工验收）等全过程解决方案和服务，并且代表客户对工程项目进行质量、安全、进度、费用、合同、信息等管理和控制。

（三）核心价值观：质量求存，持续创新，合作共赢

1、质量是企业生命之源、发展之基，失去质量等于失去生命，等于失去一切发展之基础。公司愿景“做国内一流的工程技术服务商”期中诠释就是“质量一流”。唯有将“质量求存”作为公司核心价值观去践行，公司才能生存、才能发展、才能做大做强。

2、持续创新一是指在工程技术上持续创新，不断增强自我创新能力；二是指在服务方式上持续创新，满足市场和业主需求；三是指在内部管理上持续创新，激发广大干部职工创业激情。

3、合作共赢一是指对外合作始终将实现双方或多方共赢作为相互合作追求的终极目标；二是指对内始终将公司利益，股东利益，职工利益共赢作为公司治理的基本观点。

三、 股东权益

（一）完善公司治理

报告期内，勘设股份严格按照《公司法》、《证券法》和《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会发布的其他有关上市公司治理的规范性文件的要求，不断完善股东大会、董事会、监事会等公司治理结构，进一步加强资金使用的管理，提升公司运作合规性，切实保障全体股东的合法权益。

（二）做好信息披露

勘设股份严格按照法律法规的规定履行信息披露义务，始终坚持信息披露工作真实、准确、完整、及时、公平的原则，保障信息披露的公开透明，提高信息披露质量。2020 年度，共召开 1 次股东大会、6 次董事会、5 次监事会；披露定期报告、临时公告及上网文件百余份，真实客观反映了公司各项经营活动，保证股东对公司重大事项和经营业绩的知情权。

（三）积极回报股东

根据中国证监会《上市公司监管指引第 3 号—上市公司现金分红》的相关规

定，勘设股份建立了对投资者持续、稳定、科学的回报规划及机制，制订公司上市后前三年股东分红回报规划，对股利分配做出制度性安排，与投资者共同分享企业发展的成果。2021 年 4 月 1 日公司召开第四届董事会第十五次会议，提出公司 2020 年度利润分配预案，且该议案尚需提交 2020 年度股东大会

1、以总股本 241,437,855.00 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 6.4 元（含税），共计派发现金总额 154,520,227.20 元（含税），本年度公司现金分红比例为 30.09%。

2、公司拟向全体股东每 10 股以资本公积金转增 3 股。截至 2020 年 12 月 31 日，公司总股本 241,437,855 股，以此计算本次转增后公司的总股本为 313,869,212 股。

公司近三年（含报告期）的普通股股利分配方案或预案、资本公积金转增股本方案或预案。

分红年度	每 10 股送红股数（股）	每 10 股派息数（元）（含税）	每 10 股转增股数（股）	现金分红的数额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比例（%）
2020 年	0	6.40	3	154,520,227.20	513,587,335.27	30.09
2019 年	0	7.00	3	130,123,438.90	430,363,528.08	30.24
2018 年	0	8.40	4.5	105,950,432.28	352,886,282.23	30.02

（四）加强投资者关系维护

公司高度重视投资者关系的沟通交流，指定董事会办公室负责投资者关系维护工作，设置了投资者专线电话，及时接听投资者来电咨询，并通过参加投资者集体接待日活动、上证 E 互动等方式，加强与投资者的沟通，认真听取各方对公司发展的建议和意见，维护投资者的合法权益。

四、 员工权益

勘设股份坚持“以人为本”，通过持续关注员工工作、生活、健康、安全，重视员工的切身利益，最大限度保障员工和退休人员的各项合法权益，努力营造适合人才成长的条件和环境，努力实现公司与员工的利益共享。通过建立和谐劳动关系，促使员工在实现自身价值的同时，不断为企业创造价值，实现多方共赢，最终通过人的价值的实现推动企业的持续健康发展。

（一）员工情况

截至 2020 年 12 月 31 日，勘设股份共有正高级工程师 127 人，副高级职称 556 人，中级职称 767 人，各类注册人员 1348 人次，享受国务院特殊津贴 6 人，贵州省政府特殊津贴专家 5 人，贵州省核心专家 1 人，贵州省省管专家 5 人，市管专家 5 人，中国公路百名优秀工程师 6 人，贵州省勘察设计大师 7 人，贵州省优秀科技工作者 4 人，贵州省优秀青年勘察设计师 21 人，贵州省优秀青年科技人才培养对象入选 1 人，贵州省青年创新人才奖获得者 1 人，贵州交通科技英才 3 人，贵州省青年科技奖获得者 2 人，贵州省公路青年科技奖获得者 2 人。2014 年 9 月被中组部、中宣部、人社部、科技部联合授予“全国专业技术人才先进集体”荣誉称号。

母公司在职员工的数量	1,311
主要子公司在职员工的数量	1,707
在职员工的数量合计	3,018
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	27
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数
技术人员	2,356
财务人员	56
行政人员	512
经营人员	94
合计	3,018
教育程度类别	
博士研究生	7
硕士研究生	503
本科	1,418
大专及以下	1,090
合计	3,018

（二）员工培训与职业发展

公司提倡“学无止境、终身学习”的学习理念，鼓励员工在工作中学习，在学习中提升，建立了分层分类的全员培训开发体系，系统地开展员工培训。

1、根据公司战略发展需要，为有效利用公司知识经验储备，促进员工全面自我提升，2020 年公司改变培训思路、创新培训模式，在总结往年培训经验教训的基础上提出了“建立内部讲师体系、培训课程体系、学时管理体系 3 个人才培养的基础体系，营造良好的学习环境和氛围”的培训目标，制定了 2020 年度培训计划。公司层面组织各项培训活动 70 余项，培训员工 2509 人，培训学时 37964

小时；部门、事业部、子公司层面组织各项培训活动 420 余项，培训员工 12967 人，培训学时 57195 小时。



2、中层干部综合管理能力提升培训：为全面提升公司中层干部综合素养，打造一支能力过硬的管理队伍，增强企业竞争力。2020 年 8 月组织开展了公司中层干部综合管理能力提升培训，培训持续两年，第一期和第二期已分别于 2020 年 8 月和 2020 年 10 月开班，来自各部门、事业部、子公司 114 名中层干部参加。

3、新员工培训：2020 年 8 月组织开展了以“助跑新员工融入新团队”为主题的 2020 年度新员工培训。来自各部门、事业部 46 名新员工参加。

形式多样、覆盖广泛的培训，在公司内部营造了强烈的学习氛围，为员工提供了展示自我和互相交流学习的机会，提升了员工的工作技能和工作绩效，为员工的职业发展打下了良好的基础，为实现“国内一流的工程技术服务商”的目标提供了强有力的人才支撑。同时，为给每一个员工提供公平公正、适合自己的职务晋升机制，公司制定了员工职业发展及晋升制度，为员工发展提供了更多的机会。

（三）员工权益保护

公司在严格遵守法律法规的情况下制定了员工权益保护的相关规章制度

度，从薪酬、福利、安全、卫生、休假、培训和晋升等多方面全方位保障员工享有劳动权利和履行劳动义务，同时注重员工感受，关注员工健康，为员工营造道德、公正、公平和民主的职业发展环境。员工权益保障主要提下在以下几个方面：

1、人身权益有保障

尊重员工的民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，避免职业中的歧视现象。

2、民主权益有保障

注重工会建设，与员工代表协商薪酬制度、集体合同，尊重员工民主权利，积极调动员工表达想法的主动性，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

3、劳动权益有保障

劳动权益作为员工权益中最直接、最具体、最被重视的权益，公司依法制度相关配套制度。按照《人员流动管理办法》及时与员工签定劳动合同，依法续签、变更、终止或解除；《薪酬管理制度》和《绩效考核管理制度》遵从同工同酬、按劳分配的原则，从多角度保障员工的直接经济权益，包括但不限于工资、绩效、社会保险金等；

4、发展权益有保障

关注员工个人职业发展，建立多层次、多元化的人员晋升通道，《干部管理办法》保障了职业晋升过程中公平、公正和公开；大力开展员工技能培训，针对需求开展技术培训，保障员工的间接经济权益。

5、生命权益有保障

认真落实安全生产管理，充分履行劳动保护的责任，不断提高员工安全意识，加强安全管理，加大对于员工的生命保障，并把职工安全培训教育等内容逐步融入各个途径。

6、健康权益有保障

以群众性文化体育活动为突破口，结合实际情况大力开展员工喜闻乐见、形式多样的体育比赛和文化活动，丰富职工的业余生活，以健康向上的精神引领广大职工；《员工请休假管理办法》充分保障员工休息休假的权利；妇女特殊权益也予以重视，充分保护女职工在生产劳动过程中的安全与健康。

（四）抗击疫情

2020 年初，新型冠状病毒肺炎爆发，一场疫情防控阻击战在中华大地骤然打响。公司快速启动应急响应，发布疫情防控通知，提醒员工注意疫情防控，通过延长春节放假时间、轮值上班、食堂分时段、分工位就餐等措施减少人员聚集，降低疫情扩散风险；同时，公司成立了新冠肺炎疫情防控工作领导小组，出台并落实疫情防控措施，向员工发放疫情防控知识手册及口罩、酒精等防疫物资；公司还迅速开发出员工健康监测软件，实时关注员工及家属健康状况；为因疫情影响不能到岗的员工正常发放薪资，出台复工复产各项措施，排除万难，保证生产工作有序开展，维护职工家庭安宁及社会稳定。



在心系员工的同时，勘设股份积极履行企业社会责任，全力以赴支援湖北抗疫，向湖北宜昌夷陵区红十字会捐款 80000 元，向湖北武汉某兄弟单位捐赠口罩 10000 个；另一方面，公司积极助力贵州疫情抗战，向贵州省慈善总会疫情防控中心捐款 5000 元，同时发动党员带头为抗击疫情开展捐款共计 69168 元。

国内疫情趋于稳定后，公司将救援目光投向非洲疫情日趋严重的国家。公司联系上博茨瓦纳驻华大使馆，并捐赠口罩 3750 个、检查手套 1995 双，为其应对疫情贡献一份力量，表现出了应有的社会责任担当。



向博茨瓦纳驻华大使馆捐赠防疫物资

（五）关爱员工生活，丰富企业文化

围绕构建和谐劳动关系，工会始终注重关怀职工身心健康，积极开展春节慰问、夏送清凉活动，加强对困难职工的帮扶，着力解决职工面临的实际问题。同时，结合 QE0 贯标工作中职业健康管理提出的要求，组织开展各类医学保健讲座、心理健康讲座，为职工普及卫生防疫知识，加强对职工在工作、生活等方面的心理疏导。



《职场心理调适》专题讲座

身体健康从“齿”口腔保健知识讲座

受疫情影响，今年职工体育大会未能举办，工会利用 OA 手机平台开发了计步功能，自 2020 年 8 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，组织开展“健步走”百日挑战活动。公司面向公司全体员工开展了为期 4 个月的 2020 年员工“健步走”活动。活动开展以来，员工积极响应，支持低碳出行。最终共有 21 名员工成功完成百日打卡挑战。

（六）员工精神文明建设

为积极响应习近平总书记重温我党革命历史的号召，激励党员在各自的工作岗位上更好的发挥党员先锋模范作用，公司机关党支部与交通银行党支部于 2020 年 11 月 21 日赴娄山关开展联学联建活动。同时，开展迎国庆职工观影活动，组织 3 个专场约 500 余名职工观看电影《我和我的家乡》。



联学联建活动



观影《我和我的家乡》

为进一步丰富员工的业余文化生活，提高职工身体素质，2020 年公司工会组织组织公司羽毛球队同农业银行、磷化集团开展羽毛球联谊比赛；组织足球队代表贵州省交通运输厅参加第十三届“高速杯”8 人制足球比赛。



“高速杯”8 人制足球赛



羽毛球联谊活动

五、 环境保护

公司及下属子公司不属于重点排污单位。2020 年内，公司及下属子公司严格执行国家有关环境保护的法律法规，不存在违反环保法律法规的行为和污染事故纠纷，未因环境违法受到环保部门的行政处罚。

六、 社会公益

为帮助贫困群众改造危房，支持当地精准帮扶工作，公司积极响应党和国家的号召，为罗甸县茂井镇捐赠扶贫资金 5 万元。为弘扬社会正气，持续构建和谐社会和良好的社会治安环境，为贵州省见义勇为基金会捐款 30 万元，为建设“平安贵州”、“和谐贵州”、“幸福贵州”贡献企业力量。



捐赠现场

七、 未来展望

在过去一年里，勘设股份在促进经济、社会、环境可持续发展等方面做了较多努力，也取得了不少成绩。2021 年，勘设股份将更好地挖掘自身潜力，作为黔属上市公司，继续尽职尽责持续致力于诚信经营、创新发展、关爱员工、与合作伙伴共赢、回馈社会等社会责任工作，积极践行对股东、员工、客户、合作伙伴和社区等利益相关方的责任担当，促进企业实现经济、社会、环境的综合价值最大化和可持续发展，鼎力支持国家加快数字化发展，一如既往地履行应尽的社会责任，维护股东、员工等利益相关者的合法权益，争取为社会的发展进步做出更大的贡献。

贵州省交通规划勘察设计研究院股份有限公司

二〇二一年四月十五日